

令和6年8月

学校コンプライアンス遵守のために
～本校職員としての使命を自覚し、信頼される教職員となるために～

石岡市立瓦会小学校長

「コンプライアンス」とは、「法令遵守」と訳されますが、「学校コンプライアンス」は、法令だけでなく社会の規範やルール・マナーを守ることも含まれます。

そこで、全教職員が共通の認識をもち、子供たちが安心して学べる環境づくりに取り組み、児童生徒、保護者、地域社会から信頼される学校となるために、本校では年間を通して研修を行っています。(下表)

〈コンプライアンス研修計画〉

月	内 容	担 当	形 態
4	○校長講話「服務規律の遵守について」(飲酒運転・情報管理) ○年間研修計画	校 長 教 頭	職員会議
5	○コンプライアンスに関する面談(教員評価の面談)	管理職	面 談
6	○コンプライアンス研修① (ボトムアップ研修)	1 年	職員研修
7	○コンプライアンス研修② (ボトムアップ研修) ○校長講話「信用失墜行為の撲滅(盗撮・わいせつ・金銭管理)」 ○第1回学校コンプライアンス推進委員会(情報交換)	2 年 校 長 教 頭	職員研修 職員会議 校内委員会
8	○コンプライアンス研修③ (ボトムアップ研修)	3 年	職員研修
9	○コンプライアンス研修④ (ボトムアップ研修)	4 年	職員研修
10	○コンプライアンス研修⑤ (ボトムアップ研修) ○コンプライアンス進捗状況に関する面談(教員評価の面談)	5 年 管理職	職員研修 面 談
11	○コンプライアンス研修⑥ (ボトムアップ研修) ○校長講話「信用失墜行為の撲滅について(飲酒運転)」	6 年 校 長	職員研修 職員会議
12	○第2回学校コンプライアンス推進委員会(情報交換)	教 頭	校内委員会
1	○コンプライアンス研修⑦ (ボトムアップ研修) ○コンプライアンスに関する面談(教員評価の面談)	養 教 管理職	職員研修 面 談
2	○コンプライアンス研修⑧ (ボトムアップ研修)	事 務	職員研修
3	○第3回学校コンプライアンス推進委員会(今年度の反省) ○校長講話「信頼される教師とは」	教 頭 校 長	校内委員会 職員会議

※ 年間を通じて、校長による事例を基にしたスポット研修を実施する。

〈令和6年度コンプライアンス研修の重点項目〉

○飲酒運転根絶 ○盗撮・わいせつ事案の根絶 ○金銭管理厳格化 ○個人情報漏洩防止

※本校では、不審物等の発見や不審者侵入防止なども含め、学校の施設・設備等に起因する事故を防ぎ、子供たちの安全を確保するために、定期的に全教職員による校舎内外の安全点検を実施しています。